

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους επίδομα (δώρο) Πάσχα, το οποίο ανέρχεται:
α) Για τους αμειβόμενους με μισθό σε μισό μηνιαίο μισθό και β) Για τους **αμειβόμενους με ημερομίσθιο σε 15 ημερομίσθια.**

Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί, των οποίων η σχέση εργασίας διήρκεσε από 1.1.96 μέχρι 30.4.96 χωρίς διακοπή. Εάν η σχέση του μισθωτού διήρκεσε μικρότερο χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται τμήμα του επιδόματος, ως εξής: Για κάθε **οκτώ** ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης καταβάλλεται ένα ημερομίσθιο ή **1/25** του μισθού. Για διάστημα μικρότερο των 8 ημερών καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται τη Μεγάλη Τετάρτη και υπολογίζεται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων αποδοχών.

ΔΕΥΤΕΡΑ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Όπως είναι γνωστό, η Δευτέρα του Πάσχα και η Πρωτομαγιά (που εφέτος είναι ημέρα Τετάρτη) καταλέγονται μεταξύ των ημερών υποχρεωτικής αργίας. Τούτο σημαίνει ότι οι επιχειρήσεις αργούν τις ημέρες αυτές - εκτός από εκείνες που από το νόμο δικαιούνται ή υποχρεούνται να λειτουργήσουν. Στους μισθωτούς, που αμείβονται με ημερομίσθιο και δεν θα εργασθούν τις δύο άνω αργίες, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το (πράγματι καταβαλλόμενο) ημερομίσθιό τους. Στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό δεν οφείλεται τίποτε. Σε όσους απασχοληθούν κατά τις ημέρες της υποχρεωτικής αργίας οφείλεται:
α) Εάν αμείβονται με ημερομίσθιο, το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και προσαύξηση 75% που υπολογίζεται στο νόμιμο ημερομίσθιο (της οικείας σ.σ.ε. ή δ.α.), β) Εάν αμείβονται με μηνιαίο μισθό, μόνο η προσαύξηση 75% επί του 1/25 του νομίμου μισθού.