

## Αποχώρηση υπαλλήλου και αποζημίωση - Πνακες αποζημίωσης και προειδοποίησης

Στο υπ αριθ. 2255/20.10.1997 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας ορίζονται τα εξής:

1. Το άρθρο 5, παρ. 1 του Ν. [435/1976](#) (ΦΕΚ 251/Α-/1976) με το οποίο αντικαταστάθηκε το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του Ν. [3198/1955](#), που προστέθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. Δ. 3789/1957, ορίζει ότι Μεσθωά εν γένει υπαγόμενα εις την ασφάλισιν αουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού, δα την χορήγησιν συντάξεω συμπληρώσαντες ή συμπληρούντες τας προς λήψιν πλήρουσ συντάξεωσ γήρατοσ προϋποθέσεισ, δύναντα εάν μεν έχουν την ιδότητα του εργατοτεχνίτου να αποχωρώσ τησ εργασίωσ, εάν δε έχουν την ιδότητα του υπαλλήλου, είτε να αποχωρώσιν είτε να απομακρύνωνται τησ εργασίωσ των παρά του εργοδότη των λαμβάνοντες εις άπασασ τασ περρίωσεισ ταύτασ α μεν επικουρικώσ ησφαλισμένα, τα 40% α δε μη ησφαλισμένα επικουρικώσ τα 50% τησ αποζημιώσεωσ τησ οπίωσ δα καούντα κατά τασ εκάστοτε ισχύουσασ διατάξεισ, δα την περιπτώση απροειδοποίητου καταγγελίωσ τησ συμβάσεωσ εργασίωσ, εκ μέρουσ του εργοδότη. Δια την κατά τα ανωτέρω χορηγουμένην, εις τουσ αποχωρούντασ ή απομακρυνόμενουσ μεσθωούσ, αποζημιώων εφαρμόζοντα κατά τα λαπά, πάντα τα οριζόμενα υπό των άρθρων 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 και 9 του Ν. [3198/1955](#) ωσ και των άνω διατάξεων του Ν. [2112/1920](#) περί υποχρεωτικώσ καταγγελίωσ συμβάσεωσ εργασίωσ ιδιωτικών υπαλλήλων ωσ ούτωσ ετροποποιήθη και συνεπληρώθη μεταγενεστερώσ και του Β.Δ τησ 16/18 Ιουλίου 1920 περί επεκτάσεωσ του Ν. [2112/1920](#) Περί καταγγελίωσ τησ συμβάσεωσ εργασίωσ των ιδιωτικών υπαλλήλων και επί των εργατών, τεχνιτών και υπηρετών, πλην των διατάξεων που αφορούν την προειδοποίησιν.

2. Από την ανωτέρω διάταξη συνάγεται ότι για να δικαιωθεί ο υπάλληλος αυτήσ τησ μειωμένησ αποζημιώσεωσ πρέπει: α) να υπάγεται στην ασφάλισιν οποιασδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού για τη χορήγησιν τησ συντάξεωσ γήρατοσ, β) να υπάρχουν α προϋποθέσεισ για τη χορήγησιν πλήρουσ συντάξεωσ γήρατοσ και γ) είτε να αποχωρεί ο ίδωσ οικουθελώσ, είτε να απομακρύνεται από τον εργοδότη από την υπηρεσία του.

Αντιθέτωσ δεν δικαιούται τησ μειωμένησ αποζημιώσεωσ όσα αποχωρούν ή απολύονται λαμβάνοντασ μειωμένη σύνταξη γήρατοσ ή σύνταξη αναπηρίας (Αρ. Παγ. 67/1991 - 1179/1988 - 414/1991 - 989/1991 - 850/1989 - 1125/1984 - 848/1990 κ.λπ.).

Κατ ακολουθίαν των ανωτέρω για να τύχει κάποιωσ τησ κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. [435/1976](#) μειωμένησ αποζημιώσεωσ, πρέπει να συντρέχουν σωρευτικώσ α αμέσωσ ανωτέρω προϋποθέσεισ.

Οσων αφορά την ύπαρξη των προϋποθέσεων λήψεωσ πλήρουσ συντάξεωσ γήρατοσ αρμόδιο να πληροφορήσει είναι το ΙΚΑ.

## ΑΠΟΖΗΜΩΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ Μ ΣΘΩΤΩΝ

### Αποζημίωση απολύσεως υπαλλήλων

Η απόλυση των υπαλλήλων μπορεί να γίνει είτε με προειδοποίηση είτε αμέσως χωρίς προειδοποίηση. Εγκυρη καθίσταται και στις δύο περιπτώσεις εφόσον μαζί με το έγγραφο καινοποίησης της καταγγελίας καταβληθεί και η νόμιμη αποζημίωση.

Εάν η καταγγελία γίνει χωρίς προειδοποίηση ο απολυόμενος δικαιούται αποζημίωση τόσων μηνών μισθών, όσα είναι οι μήνες προειδοποίησης (ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη). (άρθρα 3 Ν. [2112/1920](#), 4 Ν. [3198/1955](#)).

Εάν η απόλυση γίνει πριν ο μισθωτός κλείσει δωδεκάμηνη υπηρεσία, δεν οφείλεται αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως.

Στη συνέχεια παρατίθεται πίνακας με τις αναλογίες αποζημίωσης σε σχέση με τον χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.

ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΩΣΗ (Τακτικές αποδοχές)
έως 12 μήνες	- Άρθρο 17 παρ. 5 - <a href="#">3899/2010</a>
1 έτος συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών
4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών

16 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών
17 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +1μήνα *
18 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών+2μήνα *
19 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +3μήνα *
20 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +4μήνα *
21 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +5μήνα *
22 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +6μήνα *
23 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +7μήνα *
24 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +8μήνα *
25 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +9μήνα *
26 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +10μήνα *
27 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +11μήνα *
28 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών +12μήνα *

\* Ο επιπλέον των δώδεκα μηνών, αποδοχές αποζημίωσης δεν μπορούν να υπερβούν το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης. (Σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ. 12 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (που ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτα από 12. 11. 2012))

Σε περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 8 του ν. 3198/1955, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί,

Άρθρο 8 Έδαφο 2 ν. 3198/1955 (Μεθωικά εν γένει υπαγόμενα εις την ασφαλίαν α ουδήποτε ασφαλισικού οργανισμού, ἃ α την κορήγηαν συντάξεω συμπληρώσαντες ή συμπληρούντες τας προς λήψιν πλήρουσ συντάξεω γήρατοσ προϋποθέσεισ, δύνανται εάν μεν έχουν την ιδότητα του εργατοτεχνίτου ν' αποχωρώα της εργαίασ, εάν δε έχουν την ιδότητα του υπαλλήλου, είτε ν' αποχωρώαν είτε ν' απομακρύνωνται της εργαίασ των παρά του εργοδότου των, λαμβάνοντες εις απάσασ τας περιπτώσεισ ταύτασ α μεν επικουρικώς ησφαλισμένα, τα 40%, α δε μη ησφαλισμένα επικουρικώς τα 50% της αποζημιώσεω της οπιάσ ἃ κα ούνται κατά τασ εκάστοτε ισχύουσασ ἄτάξεισ, δι α την περίπτωαν απροειδοποιήτου καταγγελίασ της συμβάσεωσ εργαίασ, εκ μέρουσ του εργοδότου. )

λαμβάνοντα υπόψη για τον ανωτέρω υπολογισμό α τακτικέσ αποδοκέσ του τελευταίου μήνα υπό καθεσώς πλήρουσ απασχόλησεισ, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955.

Άρθρο 5 Παρ. 1 ν. 3198/1955 (Ο υπολογισμός της αποζημιώσεω γίνεται βάσει των τακτικών αποδοκών του τελευταίου μηνόσ υπό καθεσώς πλήρουσ απασχολήσεωσ. Κατά τον υπολογισμόν τούτον προκειμένου περί υπαλλήλου, α μηνία αυτού αποδοκαί δεν λαμβάνοντα υπ' όψει καθ' ο ποσόν υπερβαίνουν το οκταπλάσιον του ημερομισθίου ανειἄ κεύτου εργάτου, πολλαπλασιαζόμενον επί τον αριθμό 30.)

#### Απόλυση με προειδοποίηση

Εάν η καταγγελία γίνει έπειτα από προειδοποίηση ἃ κα ούτα τη μσή από την παραπάνω αποζημίωση. (άρθρα 3 Ν. [2112/1920](#), 4 Ν. [3198/1955](#)).

Ο χρόνος προειδοποίησησ καθορίζεται από τα αναφερόμενα στο άρθρο 74 του νόμου [3863/2010](#).

[Άρθρο 74 Νόμου [3863/2010](#) τροποποιημένο με τον [3899/2010](#) και τον 4093/2012

Άρθρο 74. Ρύθμιση θεμάτων εργασιικών σχέσεων

1. Τα όρα, των εδαφίων α κα β' της παραγράφου 2 του ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110 Α), πέρα από τα οπία α απολύσεισ θεωρούνται ομαδικέσ, καθορίζονται ως εξήσ:

α) Μέχρι έξι (6) εργαζόμενουσ για επιχειρήσεισ ή εκμεταλλεύσεισ που απασχολούν είκοσ (20) έωσ εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενουσ.

β) Ποσοστό πέντε τασ εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τράντα (30) εργαζόμενουσ για επιχειρήσεισ ή εκμεταλλεύσεισ, που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενουσ.

2. Α. Η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός και αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.

Β. 1. Η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, άρκειας πέραν των δώδεκα (12) μηνών, δεν δύναται να πραγματοποιηθεί χωρίς προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη, και η οποία θα ισχύει από την επομένη της γνωστοποίησής της προς τον εργαζόμενο με τους εξής όρους:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12)

«συμπληρωμένους» μήνες έως δύο (2) έτη, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) έτη συμπληρωμένα έως πέντε (5) έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) έτη συμπληρωμένα έως δέκα (10) έτη απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) έτη συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση. Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο κατά τα ανωτέρω καταβάλλει στον απολυόμενο το ήμισυ της κατά το επόμενο εδάφιο του παρόντος αποζημίωσης.

Εργοδότης ο οποίος δεν κάνει χρήση της δυνατότητας έγγραφης προειδοποίησης καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α) και 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α).

Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο κατά τα ανωτέρω καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση, που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 και 3198/1955 για τα χρόνια εργασίας που έχει συμπληρώσει ο απολυόμενος, σε περίπτωση καταγγελίας κατόπιν προειδοποίησης.

3. Όταν η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπερβαίνει τις αποδοχές δύο (2) μηνών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο (2) μηνών. Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε διμηνιαίες δόσεις, καθεμία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τις αποδοχές δύο (2) μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της αποζημίωσης είναι μικρότερο. Η πρώτη δόση καταβάλλεται την επομένη της συμπλήρωσης διμήνου από την απόλυση.

4. α. Εργαζόμενα, ασφαλισμένα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ηλικίας 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ή δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης σε οποιαδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και παραμένουν άνεργα, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Η άσκηση του δικαιώματος αυτού μπορεί να γίνει εντός εξήντα (60) ημερών από την καταγγελία της σύμβασης εξηρημένης εργασίας. Όσα απολυθέντες δεν άσκησαν το δικαίωμα αυτό εντός του προβλεπόμενου δμήνου μετά τη δημοσίευση του ν. 3863/2010, έχουν τη δυνατότητα να το ασκήσουν εντός εξήντα (60) ημερών από τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης της παραγράφου 5. Η δυνατότητα υπαγωγής στις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής και της παραγράφου 5 λήγει στις 31.12.2012.

Α απολυθέντες ασφαλίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης και για τον Κλάδο Παροχής Ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών, λαμβάνονται α αποδοχές που αντιστοιχούν στον κατάταξο βασικό μισθό, όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εξαιρούνται του μέτρου συνταξιοδότησης από ίδιο δικαίωμα όλων των φορέων ασφάλισης και του Δημοσίου, καθώς και όσα κατά το χρόνο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας έχουν συμπληρώσει αθροιστικά τόσο το όριο ηλικίας όσο και τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος.

Στο κόστος της αυτασφάλισης υποχρεούται να συμμετέχει ο πρώην εργοδότης - καταγγέλλων τη σύμβαση εξηρημένης εργασίας με:

αα) Το πενήντα τοις εκατό (50%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55 ετών συμπληρωμένων έως 60 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση από τον απολυθέντα τόσο του ορίου ηλικίας όσο και των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος και μέχρι τρία (3) χρόνια κατ' ανώτατο όριο.

ββ) Το ογδόντα τοις εκατό (80%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους 60 ετών συμπληρωμένων έως 64 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση από τον απολυθέντα τόσο του ορίου ηλικίας όσο και των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος και μέχρι τρία (3) χρόνια κατ' ανώτατο όριο.

β. Υπόχρεα είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας διάταξης και κατά το μέρος των αρμοδιοτήτων τους, υπεύθυνα φορείς είναι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και ο ΟΑΕΔ.

γ. Σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα διάταξη:

αα. η καταγγελία της σύμβασης εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου θεωρείται άκυρη και επιβάλλονται προβλεπόμενες από την εργατική νομοθεσία διοικητικές κυρώσεις,

ββ. α αναλογούσες εισφορές αυτασφάλισης στον υπόχρεο – καταγγέλλοντα τη σύμβαση εργοδότη επιβαρύνονται με τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ πρόσθετα τέλη, το σύνολο δε των οφειλόμενων ποσών επισπράττεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κώδικα Ξεπράξης Δημοσίων Εσόδων αναγκαστικά μέτρα,

γγ. α υπόχρεα πρώην εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα συμμετοχής για διάστημα έως και τρία (3) χρόνια στα επιχορηγούμενα προγράμματα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ,

δδ. α εργαζόμενα που κάνουν χρήση αυτής και παράλληλα απασχολούνται παράνομα στον υπόχρεο ή σε άλλο εργοδότη, εκπίπτουν αυτοδικαίως από το ευεργέτημα που τους έχει παρασχεθεί και κίςταντα τις νόμιμες κυρώσεις.

5. α. Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει την κάλυψη του υπολειπόμενου κόστους αυτασφάλισης, για όσο χρόνο υφίσταται υποχρέωση καταβολής από τον καταγγέλλοντα τη σύμβαση εργοδότη και για ποσοστό 50% ή 20% του κόστους αυτασφάλισης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον κλάδο Λ.Α.Ε.Κ. του ΟΑΕΔ.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται όρα, α προϋποθέσεις, η δυνατότητα επιμήκυνσης σε εξαρετικές περιπτώσεις του χρόνου της τριετούς κάλυψης των δαπανών αυτασφάλισης με πόρους του Λ.Α.Ε.Κ., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των παραγράφων 4 και 5α του παρόντος άρθρου.

Ενοστάσεις κατά των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων ασκούνται εντός ανατρεπτικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίησή τους στους ενδιαφερομένους.

Ανωτέρω ενστάσεις εξετάζονται από το Δικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή από το όργανο ή τα όργανα που αυτό ορίζει.

γ. Ειδικά α εργαζόμενα ηλικίας 55 έως 64 ετών των οποίων η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, και εφόσον πληρούν όλες τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000 (Α' 286) και της κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου αυτού υπουργικής απόφασης Φ21/α.κ. 1177/31.5.2001 (Β' 709), δύναντα να υπαχθούν στις διατάξεις αυτές, υπό την προϋπόθεση ότι είναι άνεργα επί τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς μήνες πριν από την υποβολή της σχετικής αίτησης υπαγωγής, εξακολουθούν να είναι άνεργα και διαθέτουν κάρτα ανεργίας ανανεούμενη συνεχώς, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία του Ο.Α.Ε.Δ. Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται για αιτήσεις που υποβάλλονται από την ημερομηνία ισχύος του παρόντος νόμου μέχρι 31.12.2012.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να παρατείνεται η ισχύς της και πέραν της ημερομηνίας αυτής.

6. Είναι δυνατή η ένταξη των απολυομένων της παραγράφου 4 σε προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδίκησης Α' και Β' βαθμού, καθώς και στις πάσης φύσεως επιχειρήσεις αυτών, κατά παρέκκλιση του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

7. Στις περιπτώσεις των εδαφίων Α' και Β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών δεν μπορεί να υπερβαίνει το δέκατα της εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των απολυομένων. Τυχόν κλάσμα στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο.]

Στη συνέχεια παρατίθεται πίνακας με τις αναλογίες αποζημίωσης σε σχέση με τον χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, αλλά και τον χρόνο προειδοποίησης

ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΕΙΔ/ΣΗ		ΜΕ ΠΡΟΕΙΔ/ΣΗ	
ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΩΣΗ	ΠΡΟΕΙΔ/ΣΗ	ΑΠΟΖΗΜΩΣΗ ΜΕ ΠΡΟΕΙΔ/ΣΗ
2112/1920 άρθρο 3		3863/2010 Άρθρο 74παρ. 2	
έως 12 μήνες	- Άρθρο 17 παρ. 5 - <b>3899/2010</b>	-	-
1 έτος συμπλ. έως 2 έτη	2 μηνών + (1/6)	1 >>	1 μήνας + (1/6)
2 έτη συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών + (1/6)	2 >>	1 μήνας + (1/6)
4 έτη συμπλ. έως 5 έτη	3 μηνών + (1/6)	2 >>	1,5 μήνες + (1/6)
5 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών + (1/6)	3 >>	1,5 μήνες + (1/6)



6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών + (1/6)	3 >>	2 μήνες + (1/6)
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών + (1/6)	3 >>	2, 5 μήνες + (1/6)
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών + (1/6)	4 >>	3 μήνες + (1/6)
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών + (1/6)	4 >>	3, 5 μήνες + (1/6)
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών + (1/6)	4 >>	4 μήνες + (1/6)
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών + (1/6)	4 >>	4, 5 μήνες + (1/6)
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών + (1/6)	4 >>	5 μήνες + (1/6)
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών + (1/6)	4 >>	5, 5 μήνες + (1/6)
16 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6)	4 >>	6 μήνες + (1/6)
17 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +1 μήνα *	4 >>	6 μήνες + (1/6) +1 μήνα*
18 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +2 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +2 μήνες*
19 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +3 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +3 μήνες*
20 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +4 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +4 μήνες*
21 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +5 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +5 μήνες*
22 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +6 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +6 μήνες*

23 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +7 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +7 μήνες*
24 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +8 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +8 μήνες*
25 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +9 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +9 μήνες*
26 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +10 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +10 μήνες*
27 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +11 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +11 μήνες*
28 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών + (1/6) +12 μήνες*	4 >>	6 μήνες + (1/6) +12 μήνες*

\* Ο επι πλέον των δώδεκα μηνών, αποδοχές αποζημίωσης δεν μπορούν να υπερβούν το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης. (Σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ. 12 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (που ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτα από 12. 11. 2012))

#### Αποζημίωση απόλυσης εργατοτεχνιτών

Αντίσταχα με τους υπαλλήλους και κατά την απόλυση εργατοτεχνιτών οφείλεται αποζημίωση. Η αποζημίωση που καταβάλλεται στον απολυόμενο υπολογίζεται σε ημερομίσθια και αντίθετα με τα ισχύοντα για τους υπαλλήλους καταβάλλεται πάντοτε ολόκληρη η αναγραφόμενη στον παρακάτω πίνακα αποζημίωση είτε η καταγγελία γίνει με προειδοποίηση είτε όχι.

(όπως ισχύουν με την [Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2006-2007](#) άρθρο 3)

ΧΡΟΝΟΣ	ΑΠΟΖΗΜΩΣΗ
από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια + 1/6
από 1 έτος έως 2 έτη	7 ημερομίσθια + 1/6
απο 2 έτη έως 5 έτη	15 ημερομίσθια + 1/6
απο 5 έτη έως 10 έτη	30 ημερομίσθια + 1/6

απο 10 έτη έως 15 έτη	60 ημερομίσθια + 1/6
απο 15 έτη έως 20 έτη	100 ημερομίσθια + 1/6
απο 20 έτη έως 25 έτη	120 ημερομίσθια + 1/6
απο 25 έτη έως 30 έτη	145 ημερομίσθια + 1/6
απο 30 έτη και άνω	165 ημερομίσθια + 1/6

Αποζημίωση δεν οφείλεται στην περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνίτη πριν αυτός συμπληρώσει 5 μηνια υπηρεσία.

#### **Αποχώρηση μισθωτού λόγω συνταξιοδότησεως**

Μισθωτοί γενικά (υπάλληλοι, εργατοτεχνίτες, υπηρέτες), εφόσον αποχωρούν ή απομακρύνονται από την εργασία τους και έχουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος δικαιούνται να λάβουν το 50% της οραζόμενης για την καταγγελία της σύμβασης αποζημίωσης. Εάν έχουν και επικουρική ασφάλιση (σύνταξη από επικουρικό) τότε η αποζημίωση περιορίζεται στο 40%. Σημειώνεται ότι το δικαίωμα του αποχωρούντα με σκοπό τη συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη μισθωτού για λήψη του 50% ή 40% της αποζημιώσεως θεμελιώνεται χωρίς να απαιτείται η συγκατάθεση του εργοδότη. (άρθρο 8 Ν. [3198/1955](#)).

#### **Αποχώρηση μισθωτού μετά συμπλήρωση 15ετίας**

Μισθωτοί γενικά που υπάγονται για σύνταξη σε οποιαδήποτε ασφαλιστικό φορέα, μπορούν να αποχωρούν από την εργασία τους, δικαιούμενη της μισής αποζημίωσης του Ν. [2112/1920](#) ή του Β. Δ. 16/18.7.1920 για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους εφόσον υπάρχουν α παρακάτω προϋποθέσεις.

- Συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.
- Έχουν συμπληρώσει δεκαπενταετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή το προβλεπόμενο όριο ηλικίας του ασφαλιστικού τους οργανισμού.
- Αποχωρούν από την εργασία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη.

## Αποζημιώσεις ορισμένων κατηγοριών μισθωτών

Θυρωροί πολυκατακίων: Η αποζημίωσή τους λόγω απόλυσης ανέρχεται στο 1/2 της προβλεπόμενης για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους.

Κλητήρες γραφείων: Απολυόμενα δικαιούντα αποζημίωση εργατοτεχνίτη διότι δεν θεωρείται ότι έχουν την υπαλληλική ιδιότητα έστω και αν χρησιμοποούντα για την κατάθεση ή είσπραξη χρημάτων από τράπεζες ή πελάτες (Α.Π. 132/1990).

Οικακά υπηρέτες, ακόμα το προσωπικό: Δικαιούντα την αποζημίωση του εργατοτεχνίτη, αλλά άφορα αν έχουν την υπαλληλική ιδιότητα.

## Υπολογισμός της αποζημίωσης

Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως (άρθρο 5 Ν. [3198/1955](#)).

Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός και κάθε άλλη παροχή που δίδεται αντί μισθού όπως προμήθειες, παροχές σε είδος κ.λπ. Ποσοστά επί κερδών ή εισπράξεων εφόσον χορηγούνται ανεξάρτητα της κανονικής αμαβής της εργασίας δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές (άρθρο 3 παρ. 2 Ν. [2112/1920](#)). Για τον υπολογισμό αποζημίωσης στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται τα επιδόματα εορτών και αδείας, καθώς και οι τακτικές πρόσθετες αμαβές για εργασία υπερωριακή, νυκτερινή ή κατά τις Κυριακές.

Μισθωτός που έχει την υπαλληλική ιδιότητα κατά το χρόνο της απόλυσης, ενώ αρχικά είχε προσληφθεί σαν εργάτης και η ιδιότητά του μετατράπηκε σε υπαλληλική χωρίς να λυθεί η σύμβασή του, δικαιούτα αποζημίωση υπαλλήλου, βάσει της συνολικής υπηρεσίας του στον αυτό εργοδότη (Α.Π. 636/71, 760/81).

Στις περιπτώσεις μισθωτών μειωμένης απασχολήσεως η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις καταβαλλόμενες μειωμένες αποδοχές. Το ίδιο ισχύει και στη διάλειψα εργασίας.

Η αποζημίωση μισθωτών που αμείβονται με ποσοστά, κατ' αποκοπή ή κατά μονάδα παραγόμενης εργασίας, υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών αυτών των δύο τελευταίων πριν την απόλυση μηνών. (άρθρο 5 παρ. 2 Ν. [3198/1955](#)). Σε καμία όμως περίπτωση το ποσό αποζημίωσης της παραπάνω περίπτωσης δεν μπορεί να είναι κατώτερο αυτού που προκύπτει με βάση τη μισθολογική κλάση του Ι.Κ.Α. που ανήκει ο μισθωτός.

Η αποζημίωση αμειβομένων με μισθό και ποσοστά υπολογίζεται για το μισθό βάσει των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μήνα και για τα ποσοστά βάσει του μέσου όρου των δύο τελευταίων πριν την καταγγελία μηνών (Α.Π. 1103/88 Τμ. Β).

Για την εξεύρεση του ποσού της αποζημιώσεως που δικαιούτα ο απολυόμενος μισθωτός, λαμβάνεται υπόψη η τελευταία συνεχής απασχόλησή του στον εργοδότη που κάνει την καταγγελία της σύμβασης εργασίας (Α.Π. 86/70).

Είνα νόμιμη η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, κατά την οποία για τον καθορισμό της αποζημίωσης, συνυπολογίζεται και άλλη υπηρεσία ή στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη (Α.Π. 231/59).

Χρόνος αναστολής της σύμβασης εργασίας λόγω ασθένειας ή άλλης αιτίας συνυπολογίζεται στον προσδιορισμό της αποζημίωσης λόγω απόλυσης (Εφ. Θεσ/νίκης 2920/88).

Η μεταβολή του προσώπου του εργοδότη, με όποιον τρόπο κι αν επέλθει δεν επηρεάζει τα δικαιώματα των εργαζομένων στο δικαίωμα αποζημίωσής τους σε περίπτωση απόλυσής τους. (άρθρο 6 παρ. 1 Ν. [2112/1920](#), άρθρο 9 παρ. 1 Β.Δ. 16/18.7.1920). Από τη νομολογία έχει κριθεί ότι σε οποιαδήποτε μετασχηματισμό της επιχείρησης που διατηρεί την ενότητά της ως οικονομική μονάδα, υπό νέο φορέα, ο διάδοχος του αρχικού εργοδότη υποχρεούται να συνυπολογίσει στην αποζημίωση του απολυόμενου και όλη την υπηρεσία του στον αρχικό εργοδότη.

Επίπικεύσεως της επιχείρησης ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ολόκληρη τη νόμιμη αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας κατατασσόμενος μεταξύ των προνομιακών δανειστών των άρθρων 940 & 941 του Κωδ. Πολ. Δικονομίας.

Στη διακοπή εργασιών της επιχείρησης λόγω ανωτέρας βίας (πυρκαγιά κ.λπ.) αν ο εργοδότης είναι ασφαλισμένος κατά των περιστατικών αυτών και προβεί σε απολύσεις λόγω κάποιου γεγονότος ανωτέρας βίας, οφείλει στους απολυομένους τα 2/3 της νόμιμης αποζημίωσης (άρθρα 6 παρ. 2 εδ. 2 Ν. [2112/1920](#) όπως ισχύει με το άρθρο 4 Ν. 4558/30).

Στις διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, χωρίς να μεσολαβούν διακοπές και χωρίς να δικαιολογείται από τη φύση των εργασιών ο καθορισμός ορισμένης διάρκειας θεωρείται ότι καταρτίστηκε μία σύμβαση εργασίας οριστού χρόνου (Α.Π. 1363/82 Τμ. Δ, Α.Π. 603/94 Τμ. Β).

#### Καταβολή της αποζημίωσης

Η αποζημίωση του Ν. [2112/1920](#) και του Β.Δ. 16/18.7.1920 καταβάλλεται στον απολυόμενο μισθωτό κατά τη στιγμή της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Γινα να είναι έγκυρη η απόλυση δεν αρκεί η προσφορά της αποζημίωσης στον απολυόμενο, αλλά σε περίπτωση αρνήσεως του τελευταίου γινα να την εισπράξει, απαιτείται η δημόσια κατάθεσή της.

## Άρθρο 64 νόμου [3863/2010](#)

Όταν η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπερβαίνει τις αποδοχές δύο (2) μηνών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο (2) μηνών. Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε δισμηνιαίες δόσεις, καθεμία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τις αποδοχές δύο (2) μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της αποζημίωσης είναι μικρότερο. Η πρώτη δόση καταβάλλεται την επομένη της συμπλήρωσης 3 μηνών από την απόλυση.

Εργαζόμενα ηλικίας 55 έως 64 ετών των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον παραμένουν άνεργα, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης, η οποία ασκείται εντός 3 μηνών από την καταγγελία, στην οποία υποχρεούται ο εργοδότης που τους απέλυσε να συμμετέχει με:

- Το πενήντα τοις εκατό (50%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55 ετών έως 60 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι 3 χρόνια.
- Το ογδόντα τοις εκατό (80%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους 60 ετών συμπληρωμένων έως 64 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι 3 χρόνια.

Με σκοπό την κάλυψη του λοιπού κόστους αυτασφάλισης των ασφαλισμένων της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει και να υλοποιεί διάφορα προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης, με τα οποία θα προβλέπεται:

- Η ανάληψη του υπολειπόμενου κόστους αυτασφάλισης, για όσο χρόνο υφίσταται υποχρέωση καταβολής από τον εργοδότη και για ποσοστό 50% ή 20% του κόστους αυτασφάλισης.
- Η ένταξη του συνόλου αυτής της κατηγορίας των απολυομένων στα προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. [1892/1990](#) (ΦΕΚ 101 Α) κατά παρέκκλιση του άρθρου 1 του ν. [3812/2009](#) (ΦΕΚ 234 Α).

Η δαπάνη για τα ανωτέρω προγράμματα βαρύνει τον κλάδο ΛΑΕΚ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ρυθμίζονται όρα, α προϋποθέσεις, η δυνατότητα επιμήκυνσης σε εξαρετικές περιπτώσεις του χρόνου της τριετούς κάλυψης των δαπανών αυτασφάλισης με πόρους του ΛΑΕΚ, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου.

Με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει προγράμματα σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. [3833/2010](#) (ΦΕΚ 40 Α) και των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου.

Στις περιπτώσεις των εδαφίων α και β της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου, ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, δεν μπορεί να υπερβίνει το δέκατας εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των απολυομένων. Τυχόν κλάσμα στρογγυλοποιείται στον πληυέστερο ακέραιο.

Οι εργοδότες που προσλαμβάνουν νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας ηλικίας κάτω των 25 ετών και τους αμείβουν με το ογδόντα τέσσερατας εκατό (84%) του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αυτοδικάως εντάσσονται σε πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την επικορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τους ως άνω νεοπροσλαμβανόμενους και αφορούν σε όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, στην επικορική ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ ή άλλων επικορικών ταμείων, καθώς και στις ασφαλιστικές εισφορές που το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εισπράττει ή συνεισπράττει υπέρ Φορέων και Κλάδων Κανονικής Ασφάλισης, υπό τον όρο ότι οι εργοδότες θα καταβάλλουν στους νεοπροσλαμβανόμενους, ως μέρος των καθαρών αποδοχών τους, ποσό αντίστοιχο με εκείνο που ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει να καταβάλει στους ανωτέρω ασφαλιστικούς φορείς, προκειμένου να καλύψει τις ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τους νεοπροσλαμβανόμενους.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κανονικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διάρκεια και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. ]

## **Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών και φορολογία αποζημίωσης**

### **Ι. Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών**

Η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας δεν υπόκειται σε καμία κράτηση υπέρ Ι.Κ.Α. ή άλλου ασφαλιστικού οργανισμού, γιατί δεν θεωρείται ότι συνιστά αμειβή παρασχεθείσας εργασίας.

Το ίδιο ισχύει για την καταβαλλόμενη στο μισθικό αποζημίωση λόγω μη ληφθείσας άδειας.

Αντίθετα το για την ίδια αιτία καταβαλλόμενο επίδομα αδείας θεωρείται ότι αποτελεί προσαύξηση των αποδοχών και συνεπώς υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές.

## II. Φορολογία αποζημιώσεως

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παράγραφος 1 του νόμου [2238/1994](#) όπως τροποποιήθηκε με τον νόμο [3842/2010](#) και ισχύει από 23.4.2010 η αποζημίωση απόλυσης φορολογείται ως εξής .

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της περίπτωσης γ της παρ. 4 του άρθρου 45, φορολογούνται αυτοτελώς, εξαντλουμένης της φορολογικής υποχρέωσης, τα ποσά των αποζημιώσεων που καταβάλλονται στους δικαιούχους με βάση:

α) το άρθρο 1 του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920 (ΦΕΚ 158 Α),

β) το ν. [2112/1920](#) ( ΦΕΚ 67 Α),

γ) το άρθρο 94 του ν.δ. 3026/1954 ( ΦΕΚ 235 Α).

Ο φόρος υπολογίζεται, με βάση την παρακάτω κλίμακα:

Κλίμακα αποζημίωσης (ευρώ)	Φορολογικός συντελεστής (%)
0 - 60.000	0%
60.001 - 100.000	10%
100.001 - 150.000	20%
150.001 και άνω	30%

Ο φόρος παρακρατείται κατά την πληρωμή της αποζημίωσης στον δικαιούχο.

## III Χαρτοσήμανση αποζημίωσης

ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ.

## IV. Παρακράτηση και απόδοση φόρου

Ο φόρος, που βαρύνουν τον απολυόμενο, παρακρατούνται κατά την πληρωμή της αποζημίωσης από τον εργοδότη.

Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση απόδοσής τους στην α κεί α Δ.Ο.Υ. αυτοτελώς με δήλωση, η οποία περιλαμβάνει τους απολυθέντες μισθικούς και τα σχετικά ποσά για κάθε μήνα. Προθεσμία απόδοσεως ο επόμενος μήνας. Τα ποσά που αποδίδονται με αυτή τη δήλωση δεν περιλαμβάνονται ούτε στις τριμηνιαίες ούτε στην ετήσια εκκαθαριστική δήλωση Φ.Μ.Υ. (Υπ. Δ.κ. Πολ. 1170/1989).

## Μη οφειλή αποζημίωσης

Στις παρακάτω περιπτώσεις απολύσεως ή αποχωρήσεως μισθικού δεν οφείλεται αποζημίωση:



- Πριν τη συμπλήρωση 6 μήνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη για τους εργατοτεχνίτες. Για τους υπαλλήλους πριν τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης υπηρεσίας (βλέπε ανωτέρω).
- Στην ακιθελή αποχώρηση του μισθωού από την εργασία του.
- Λόγω λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.
- Λόγω λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου έργου.
- Αν η καταγγελία ήταν αποτέλεσμα δόλιας αντισυμβατικής συμπεριφοράς του μισθωού.
- Αν η καταγγελία έγινε λόγω υποβολής μήνυσης εναντίον του μισθωού για αξιόπνη πράξη κατά την υπηρεσία, ή αδίκημα που φέρει το χαρακτήρα τουλάχιστον πλημμελήματος. (άρθρο 5 παρ. 1 Ν. [2112/1920](#) και άρθρο 6 παρ. 2 Β.Δ. 16/18-7-20).

### Παραδείγματα υπολογισμού αποζημίωσης

1. Υπάλληλος προσλήφθηκε την 1-12-2006 με σύμβαση αορίστου χρόνου και απολύθηκε (καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας του) την 31-5-2007 (συνολικός χρόνος απασχόλησης 6 μήνες). Ο μισθός αμειβόταν με μηνιαίο μισθό (περιλαμβανομένων όλων των λαπών πλην εορτών και αδειών επιδόματων) 1.000 ευρώ. Ο παραπάνω μισθωός άκαούτα αποζημίωση για την απόλυσή του ως εξής:

α) Λόγω καταγγελίας της σύμβασης ένα μηνιαίο μισθό σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. [2112/1920](#). Στον τακτικό μηνιαίο μισθό του (1.000) πρέπει να προστεθεί αναλογία των δώρων εορτών (Πάσχα & Χριστουγέννων) και επιδόματος αδειών (τα δώρα εορτών και το επίδομα αδειών ισούνται με δύο (2) μηνιαίους μισθούς). Για να βρεθεί η μηνιαία αποζημίωση για την καταγγελία της σύμβασης πολλαπλασιάζουμε τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές με 14 και ύστερα διαρούμε με 12 (μήνες του έτους). Άρα στο παράδειγμά μας η μηνιαία αποζημίωση ισούται  $1.000 \times 14 : 12 = 1.166,67$ .

Συνολικά ο υπάλληλος του παραδείγματος θα πρέπει να λάβει κατά την απόλυσή του:

- Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης

1 μηνιαίος μισθός =  $1.000 \times 14 / 12 = 1.166,67$ .

+ Αποζημίωση Αδειών + Επίδομα αδειών